

நியூ அம்பாடி எஸ்டேட்ஸ் (பிரைவேட்) லிமிடெட்

கொள்கைச் சுருக்கங்களின் தொகுப்பு

A. நிர்வாகம் & மேலாண்மை அமைப்பு கொள்கைகள்

1. குழு மேலாண்மை கொள்கை (Group Management Policy)

FSC சிறு விவசாயிகள் குழுவின் நிர்வாக அமைப்பு மற்றும் பொறுப்புகளை இது வரையறுக்கிறது.

இணக்கத்தன்மை மற்றும் தொடர்ச்சியான மேம்பாட்டை நிலைநிறுத்த வெளிப்படையான கண்காணிப்பு, ஆவணங்கள் பராமரிப்பு, மற்றும் பயிற்சி அமைப்புகளை நிறுவுகிறது.

நியூ அம்பாடி எஸ்டேட்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் (NAE) அதன் சிறு ரப்பர் விவசாயிகளின் குழுவை FSC சான்றிதழின் கீழ் நிர்வகிக்கிறது. இது சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் பொருளாதார ரீதியில் பொறுப்பான செயல்பாடுகளை உறுதி செய்கிறது.

இக்கொள்கை குழும நிறுவனம் மற்றும் அதன் உறுப்பினர்களின் நிர்வாக கட்டமைப்பு, பாத்திரங்கள் மற்றும் பொறுப்புகளை வரையறுக்கிறது.

இணக்கத்தன்மை மற்றும் தொடர்ச்சியான மேம்பாட்டை நிலைநிறுத்த வெளிப்படையான கண்காணிப்பு, ஆவணங்கள் பராமரிப்பு, மற்றும் பயிற்சி அமைப்புகளை இது நிறுவுகிறது[cite: 7].

சான்றிதழின் ஒருமைப்பாடு மற்றும் செயல்பாட்டிற்கு NAE முழுமையாக பொறுப்பு வகிக்கிறது.

2. குழு உறுப்பினர் அனுமதி மற்றும் வெளியேறும் கொள்கை (Group Membership Admission & Exit Policy)

NAE FSC குழுவில் சேரும் அல்லது விலகும் சிறு விவசாயிகளுக்கு வெளிப்படையான மற்றும் நியாயமான நடைமுறைகளை இது உறுதி செய்கிறது.

தகுதி வரம்புகள், முடிவெடுக்கும் அதிகாரம், மற்றும் இடைநிறுத்தம் அல்லது மீண்டும் சேர்வதற்கான நிபந்தனைகளை இது வரையறுக்கிறது

இக்கொள்கை NAE FSC குழுவில் சேரும் அல்லது விலகும் சிறு விவசாயிகளுக்கு வெளிப்படையான மற்றும் நியாயமான நடைமுறைகளை உறுதி செய்கிறது.

தகுதி வரம்புகள், அனுமதி படிகள், முடிவெடுக்கும் அதிகாரம், மற்றும் இடைநிறுத்தம் அல்லது மீண்டும் சேர்வதற்கான நிபந்தனைகளை இது வரையறுக்கிறது.

விவசாயிகள் FSC மற்றும் சட்டத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய வேண்டும், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக உறுதிப்பாடுகளைக் கடைப்பிடிக்க வேண்டும், மற்றும் உள் தணிக்கைகளுக்கு ஒத்துழைக்க வேண்டும்.

அனைத்து உறுப்பினர் முடிவுகளும் ஆவணப்படுத்தப்பட்டு, உள்ளூர் மொழியில் தெரிவிக்கப்படுகின்றன.

3. உள் கண்காணிப்பு மற்றும் தணிக்கைக் கொள்கை (Internal Monitoring & Audit Policy).

ஆண்டு மற்றும் இடத் தணிக்கைகள் மூலம் FSC தரநிலைகளுடன் இணங்குதலைச் சரிபார்க்கும் NAEஇன் கட்டமைக்கப்பட்ட, இடர் அடிப்படையிலான அமைப்பை இது கோட்டுக் காட்டுகிறது[cite: 15].

வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வை இது உறுதி செய்கிறது.

உள் கண்காணிப்பு மற்றும் தணிக்கைக் கொள்கை FSC தரநிலைகளுடன் இணங்குதலைச் சரிபார்க்கும் NAEஇன் கட்டமைக்கப்பட்ட, இடர் அடிப்படையிலான அமைப்பை கோட்டுக் காட்டுகிறது.

சுயாதீனமான, பயிற்சி பெற்ற தணிக்கையாளர்கள் தரப்படுத்தப்பட்ட சரிபார்ப்புப் பட்டியல்களைப் பயன்படுத்தி ஆண்டு மற்றும் இடத் தணிக்கைகளை நடத்துகின்றனர்.

கண்டறியப்பட்டவை திருத்த நடவடிக்கை கோரிக்கைகள் (CARs) மூலம் ஆவணப்படுத்தப்படுகின்றன, டிஜிட்டல் முறையில் கண்காணிக்கப்படுகின்றன, மற்றும் தொடர்ச்சியான மேம்பாட்டிற்காக ஆண்டுதோறும் மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகின்றன.

இந்த செயல்முறை குழு உறுப்பினர்கள் அனைவருக்கும் வெளிப்படைத்தன்மை, தரவு ஒருமைப்பாடு மற்றும் பொறுப்புணர்வை உறுதி செய்கிறது.

4. மேலாண்மை அமைப்பு, வணிக நெறிமுறைகள் மற்றும் சமூக உறவுகள் கொள்கை (Management System, Business Ethics & Community Relations Policy) .

நியூ அம்பாடி எஸ்டேட்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் (NAE) உயர்தரமான, பாதுகாப்பான ரப்பர் தயாரிப்புகளை உற்பத்தி செய்ய உறுதியளிக்கிறது, அதே நேரத்தில் வலுவான நெறிமுறை, சமூக மற்றும் சுற்றுச்சூழல் தரங்களைப் பேணுகிறது.

நிறுவனம் லஞ்சம் மற்றும் நெறிமுறையற்ற நடைமுறைகளை கண்டிப்பாகத் தடை செய்கிறது, அனைத்து சட்ட மற்றும் வரி கடமைகளுடன் இணங்குவதை உறுதி செய்கிறது, மனித உரிமைகள் மற்றும் நல்ல வேலை நிலைமைகளைப் பாதுகாக்கிறது.

NAE மேலாண்மை அமைப்புகள் மற்றும் தரக் கட்டுப்பாட்டில் வெளிப்படைத்தன்மை, ஊழியர் பயிற்சி, மற்றும் தொடர்ச்சியான மேம்பாட்டை ஊக்குவிக்கிறது.

உள்ளூர் சமூகங்களுக்கு ஆட்சேர்ப்பு, சுகாதார உதவி, மற்றும் சமூக மற்றும் கலாச்சார மேம்பாட்டுத் திட்டங்களில் பங்கேற்பதில் முன்னுரிமை அளிக்கப்படுகிறது.

அனைத்து முக்கிய செயல்பாட்டு மாற்றங்களும் சுற்றியுள்ள சமூகங்களின் நலன் மற்றும் விருப்பங்களைக் கருத்தில் கொள்கின்றன.

வணிக நடவடிக்கைகளில் நெறிமுறை நடத்தை, வெளிப்படைத்தன்மை, மற்றும் சமூக ஈடுபாட்டை ஒருங்கிணைக்கிறது.

லஞ்சம் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது மற்றும் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் மேம்பாட்டு முயற்சிகளில் உள்ளூர் சமூக நலனை ஊக்குவிக்கிறது.

B. நெறிமுறை நடத்தை & ஊழல் தடுப்பு கொள்கைகள்.

1. லஞ்சம் தடுப்பு, வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் தகவல் தெரிவிப்பவர் கொள்கை (Anti-Bribery, Transparency & Whistleblower Policy).

பொறுப்புணர்வை ஊக்குவிக்கிறது, லஞ்சத்தைத் தடை செய்கிறது, மற்றும் தகவல் தெரிவிப்பவர்க்கான ரகசிய வழிகளை நிறுவுகிறது.

இந்திய சட்டம் மற்றும் சர்வதேச தரநிலைகளுடன் இணங்குவதை இது உறுதி செய்கிறது.

NAE லஞ்சம் மற்றும் ஊழலுக்கு பூஜ்ஜிய சகிப்புத்தன்மையை அமல்படுத்துகிறது, மேலும் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வு கலாச்சாரத்தை ஊக்குவிக்கிறது.

அனைத்து ஊழியர்களும் மற்றும் கூட்டாளர்களும் இந்திய சட்டம் மற்றும் உலகளாவிய மாநாடுகளுக்கு இணங்க நெறிமுறை நடைமுறைகளைக் கடைப்பிடிக்க வேண்டும்.

இக்கொள்கையில் ரகசிய அறிக்கை வழிகள், தகவல் தெரிவிப்பவர் பாதுகாப்பு, மூன்றாம் தரப்பினருக்கான உரிய விடாமுயற்சி, மற்றும் மீறல்களுக்கான ஒழுங்கு நடவடிக்கை ஆகியவை அடங்கும்.

2. லஞ்சம் மற்றும் ஊழல் மீதான கொள்கை (Policy on Bribery & Corruption) .

ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய பரிசுகளுக்கான செயல்பாட்டு வரம்புகளை வரையறுக்கிறது மற்றும் பொருள் ரீதியான நன்மைகள் மூலம் பங்குதாரர்களைப் பாதிப்பதைத் தடை செய்கிறது.

மீறல்கள் ஒழுங்கு நடவடிக்கைகளுக்கு வழிவகுக்கும்.

பரந்த லஞ்சம் தடுப்பு கட்டமைப்பிற்கு துணையாக, இந்த செயல்பாட்டுக் கொள்கை பரிசுகள் மற்றும் பங்குதாரர் தொடர்புகளுக்கான நடைமுறை விதிகளை வரையறுக்கிறது.

அனைத்து வகையான லஞ்சம் மற்றும் ஊழலையும் இது தடை செய்கிறது, ஆனால் கட்டாய வெளிப்படுத்துதலுடன் சிறிய கலாச்சார முக்கியத்துவம் வாய்ந்த பரிசுகளை (₹1000 க்கு கீழ்) அனுமதிக்கிறது.

மீறல்கள் ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு வழிவகுக்கும், அநாமதேய அறிக்கைக்கான தகவல் தெரிவிப்பவர் பொறிமுறையால் ஆதரிக்கப்படுகிறது.

3. வணிக நெறிமுறைகள், மேலாண்மை அமைப்புகள் மற்றும் சமூக உறவுகள் மீதான கொள்கை (Policy on Business Ethics, Management Systems & Community Relations).

தொடர்ச்சியான மேம்பாடு, சமூக உறவுகள், மற்றும் நெறிமுறை ஈடுபாடு ஆகியவற்றிற்கு முக்கியத்துவம் கொடுத்து, அனைத்து கொடுக்கல் வாங்கல்களிலும் நியாயம், மரியாதை மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையை இது வலுப்படுத்துகிறது.

C. தொழிலாளர் & மனித உரிமைகள் கொள்கைகள்.

1. கட்டாய அல்லது பிணைக்கப்பட்ட தொழிலாளர் நீக்கக் கொள்கை (Policy on Elimination of Forced or Compulsory Labour).

அனைத்து வேலைகளும் தன்னார்வமானவை என்பதை உறுதி செய்கிறது, பிணைக்கப்பட்ட அல்லது கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட உழைப்பை ஒழிக்கிறது.

அனைத்து சப்ளையர்கள் மற்றும் ஒப்பந்ததாரர்களும் இந்திய மற்றும் ILO தரநிலைகளுக்கு இணங்க வேண்டும் என்று கோருகிறது.

NAE அதன் செயல்பாடுகள் அல்லது விநியோகச் சங்கிலியின் எந்தப் பகுதியிலும் கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட, பிணைக்கப்பட்ட, அல்லது கட்டாய உழைப்பை நோக்கிய பூஜ்ஜிய சகிப்புத்தன்மை கொள்கையைக் கொண்டுள்ளது.

அனைத்து வேலைவாய்ப்பும் தன்னார்வமானது என்பதையும், தொழிலாளர்கள் உரிய அறிவிப்புடன் வெளியேற சுதந்திரமாக உள்ளனர் என்பதையும் நிறுவனம் உறுதி செய்கிறது.

இது இந்திய அரசியலமைப்பு மற்றும் தொழிலாளர் சட்டங்கள், அத்துடன் ILO மாநாடுகள் 29 மற்றும் 105 ஆகியவற்றைக் கடைப்பிடிக்கிறது.

சப்ளையர்கள் மற்றும் ஒப்பந்ததாரர்கள் இக்கோட்பாட்டிற்கு இணங்க வேண்டும் என்று கோரப்படுகிறது.

வழக்கமான தணிக்கைகள், ஊழியர் பயிற்சி, மற்றும் குறை தீர்க்கும் பொறிமுறைகள் தொடர்ச்சியான கண்காணிப்பு மற்றும் இணக்கத்தை உறுதி செய்கின்றன.

2. சங்கம் அமைக்கும் சுதந்திரம் மற்றும் ஏற்பாடு செய்யும் உரிமையைப் பாதுகாக்கும் கொள்கை (Policy on Freedom of Association and Protection of the Right to Organize).

ஊழியர்களின் தொழிற்சங்கங்களை அமைக்கும் அல்லது சேரும் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கிறது, நியாயமான பிரதிநிதித்துவத்தை ஊக்குவிக்கிறது.

தொழிற்சங்க உறுப்பினர்களுக்கு எதிராக எந்தவொரு பாகுபாடு அல்லது பழிவாங்கலையும் தடை செய்கிறது.

பாகுபாடு அல்லது பழிவாங்குதல் பயமின்றி ஒவ்வொரு ஊழியரின் சுதந்திரமாக சங்கம் அமைக்கும், தொழிற்சங்கங்களை அமைக்கும், அல்லது சேரும் உரிமையை NAE மதிக்கிறது.

சங்கம் அமைக்கும் சுதந்திரம் மற்றும் கூட்டு பேரம் பேசும் அரசியலமைப்பு மற்றும் ILO உரிமைகளை நிறுவனம் நிலைநிறுத்துகிறது.

மேலாண்மை தலையிடாமல் இருக்க உறுதியளிக்கிறது, வெளிப்படையான உரையாடலை ஆதரிக்கிறது, மற்றும் இந்த உரிமைகளைப் பயன்படுத்தும் ஊழியர்களை நியாயமற்ற முறையில் நடத்துவதிலிருந்து பாதுகாக்கிறது.

ஒப்பந்ததாரர்கள் மற்றும் சப்ளையர்கள் சமமாக இந்தக் கோட்பாடுகளை மதிக்க வேண்டும் என்று கோரப்படுகிறது.

3. கூட்டு பேரம் பேசும் கொள்கை (Policy on Collective Bargaining).

சம்பளம், சலுகைகள் மற்றும் வேலை நிலைமைகள் குறித்து மேலாண்மைக்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே நியாயமான பேச்சுவார்த்தையை ஊக்குவிக்கிறது.

தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளில் நடுநிலைமையைப் பேணுகிறது.

நியூ அம்பாடி எஸ்டேட்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் (NAE) சம்பளம், சலுகைகள், மற்றும் வேலை நிலைமைகளின் நியாயமான பேச்சுவார்த்தையை உறுதிப்படுத்த கூட்டு பேரம் பேசுவதை தீவிரமாக ஊக்குவிக்கிறது.

தொழிற்சங்கங்கள் அல்லது தொழிலாளர் குழுக்கள் மூலம் பிரதிநிதித்துவத்தை அனுமதித்து, மேலாண்மை மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு இடையே வெளிப்படையான உரையாடலை நிறுவனம் ஆதரிக்கிறது.

NAE தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகளில் நடுநிலையாகவும், பாரபட்சமற்றும் உள்ளது, பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களுக்கு தடையற்ற அணுகலை அனுமதிக்கிறது.

சம்பள ஒப்பந்தங்கள் வெளிப்படையாகவும், தொழிலாளர் அதிகாரிகளின் பங்கேற்புடனும் முடிக்கப்படுகின்றன.

4. குழந்தை தொழிலாளர் கொள்கை (Policy on Child Labour).

18 வயதுக்குட்பட்ட நபர்களை வேலைக்கு அமர்த்துவதைத் தடை செய்கிறது.

முழு இணக்கத்தை உறுதிப்படுத்த கட்டாய வயது சரிபார்ப்பு மற்றும் சப்ளையர் தணிக்கை தேவைப்படுகிறது.

NAE குழந்தை தொழிலாளர்களை கண்டிப்பாக தடை செய்கிறது, மேலும் தேசிய மற்றும் சர்வதேச தரங்களுடன் இணங்குவதை அமல்படுத்துகிறது.

அனைத்து ஊழியர்கள், ஒப்பந்ததாரர்கள், மற்றும் சப்ளையர்கள் 18 வயதுக்குட்பட்டவர்கள் யாரும் வேலைக்கு அமர்த்தப்படவில்லை என்பதை உறுதி செய்ய வேண்டும்.

இக்கொள்கை வயது சரிபார்ப்பு, சப்ளையர் தணிக்கைகள், பயிற்சி, மற்றும் குறை தீர்க்கும் பொறிமுறைகளை கட்டாயப்படுத்துகிறது.

எந்தவொரு மீறலும் ஒப்பந்தத்தை முடிவுக்கு கொண்டு வருதல் மற்றும் சட்ட நடவடிக்கைக்கு வழிவகுக்கும்.

5. பாகுபாடு தடுப்புக் கொள்கை (Policy on Prevention of Discrimination).

பாகுபாடு அல்லது துன்புறுத்தல் இல்லாத பணியிடத்தை உறுதி செய்கிறது.

முடிவுகள், தகுதி மற்றும் திறனின் அடிப்படையில் மட்டுமே எடுக்கப்படுகின்றன, ரகசிய குறை தீர்க்கும் பொறிமுறைகளால் ஆதரிக்கப்படுகிறது.

இந்தக் கொள்கை அனைத்து வேலைவாய்ப்பு நிலைகளிலும் பாகுபாடு மற்றும் துன்புறுத்தல் இல்லாத பணியிடத்தை NAE உறுதி செய்ய உறுதியளிக்கிறது.

இனம், பாலினம், மதம், வயது, அல்லது இயலாமை ஆகியவற்றைப் பொருட்படுத்தாமல், முடிவுகள் தகுதி மற்றும் திறனின் அடிப்படையில் மட்டுமே எடுக்கப்படுகின்றன.

சம ஊதியச் சட்டம் மற்றும் POSH சட்டம் போன்ற சட்ட விதிகளை நிறுவனம் அமல்படுத்துகிறது, விழிப்புணர்வு பயிற்சியை வழங்குகிறது, மற்றும் ரகசிய அறிக்கை மற்றும் குறைகளுக்கு நியாயமான தீர்வு ஆகியவற்றை உறுதி செய்கிறது.

6. தொழிலாளர் நலன், சமூகம், மற்றும் நிலையான வன மேலாண்மைக் கொள்கை (ஐ.நா.SDGs) (Policy on Worker Welfare, Community, and Sustainable Forest Management).

சமத்துவம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு தொடர்பான ஐ.நா. நிலையான மேம்பாட்டு இலக்குகளுடன் (UN Sustainable Development Goals) ஒத்துப்போக, தொழிலாளர் நலனை நிலையான வனவியல் மற்றும் சமூக மேம்பாட்டுடன் ஒருங்கிணைக்கிறது.

ஐ.நா. நிலையான மேம்பாட்டு இலக்குகளுடன் ஒத்துப்போக, இந்த கொள்கை தொழிலாளர் நலன், சமூக மேம்பாடு, மற்றும் நிலையான வனவியல் ஆகியவற்றை NAEஇன் செயல்பாடுகளில் ஒருங்கிணைக்கிறது.

நியாயமான ஊதியம், பாதுகாப்பான பணியிடங்கள், பாலின சமத்துவம், கல்வி ஆதரவு, பல்லுயிர் பாதுகாப்பு, மற்றும் காலநிலை நடவடிக்கை ஆகியவற்றிற்கு இது உறுதியளிக்கிறது.

வாழ்க்கை வழிகளை மேம்படுத்த, நிலைத்தன்மை செயல்பாட்டைக் கண்காணிக்க, மற்றும் வெளிப்படையான முன்னேற்றச் சுருக்கங்களை வெளியிட NAE அரசாங்கங்கள் மற்றும் தன்னார்வ தொண்டு நிறுவனங்களுடன் (NGOs) கூட்டாளராகிறது.

D. பணியிட பாதுகாப்பு, ஆரோக்கியம் & நல்வாழ்வுக் கொள்கைகள்.

1. பணியிடப் பாதுகாப்புக் கொள்கை (Policy on Workplace Safety).

இந்திய மற்றும் ILO பாதுகாப்பான தரங்களுக்கான இணக்கத்தை உறுதி செய்கிறது.

அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் PPE பயன்பாடு, அவசரத் தயார்நிலை, மற்றும் தொடர்ச்சியான இடர் மதிப்பீடுகள் தேவைப்படுகிறது[cite: 65].

NAEஇன் பணியிடப் பாதுகாப்புக் கொள்கை அனைத்து செயல்பாடுகளிலும் பாதுகாப்பான, ஆரோக்கியமான, மற்றும் காயமில்லாத வேலை சூழலைப் பராமரிக்க உறுதி அளிக்கிறது.

நிறுவனம் தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948, மற்றும் பிற இந்திய பாதுகாப்புக் குறியீடுகளுடன் இணங்குகிறது, அதே நேரத்தில் ILO மாநாடுகள் 155 மற்றும் 187 உடன் ஒத்துப்போகிறது.

பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளில் இடர் மதிப்பீடுகள், PPE வழங்கல், முதலுதவி அமைப்புகள், மற்றும் அவசரத் தயார்நிலை ஆகியவை அடங்கும்.

தொடர்ச்சியான பயிற்சி, வெளிப்படையான அறிக்கை, மற்றும் காலமுறை மதிப்பாய்வுகள் பாதுகாப்பு தரங்களில் நிலையான மேம்பாட்டை உறுதி செய்கின்றன.

2. பாதுகாப்புக் கொள்கை (Safety Policy).

மனித வளங்களை முக்கிய சொத்துக்களாக அங்கீகரித்து, வழக்கமான பயிற்சி, தணிக்கைகள், மற்றும் தடுப்பு நடவடிக்கைகள் மூலம் காயமில்லாத பணியிடத்தை ஊக்குவிக்கிறது.

NAEஇன் பணியிடப் பாதுகாப்புக் கொள்கை அனைத்து செயல்பாடுகளிலும் பாதுகாப்பான, ஆரோக்கியமான, மற்றும் காயமில்லாத வேலை சூழலைப் பராமரிக்க உறுதி அளிக்கிறது.

நிறுவனம் தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948, மற்றும் பிற இந்திய பாதுகாப்புக் குறியீடுகளுடன் இணங்குகிறது, அதே நேரத்தில் ILO மாநாடுகள் 155 மற்றும் 187 உடன் ஒத்துப்போகிறது.

பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளில் இடர் மதிப்பீடுகள், PPE வழங்கல், முதலுதவி அமைப்புகள், மற்றும் அவசரத் தயார்நிலை ஆகியவை அடங்கும்.

தொடர்ச்சியான பயிற்சி, வெளிப்படையான அறிக்கை, மற்றும் காலமுறை மதிப்பாய்வுகள் பாதுகாப்பு தரங்களில் நிலையான மேம்பாட்டை உறுதி செய்கின்றன.

3. பாலியல் துன்புறுத்தல் தடுப்பு மற்றும் பெண்கள்

பாதுகாப்புக் கொள்கை (Policy on Prevention of Sexual Harassment and Safety of Women).

உள் புகார்க் குழுக்கள் (ICCs) மூலம் POSH சட்டம், 2013ஐ செயல்படுத்துகிறது.

துன்புறுத்தலை வரையறுக்கிறது, கடுமையான அபராதங்களை அமல்படுத்துகிறது, மற்றும் பாலின உணர்திறன் விழிப்புணர்வை உறுதி செய்கிறது.

NAE பாலியல் துன்புறுத்தலுக்கு புஜ்ஜிய சகிப்புத்தன்மை அணுகுமுறையை அமல்படுத்துகிறது, அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் பாதுகாப்பான மற்றும் மரியாதையான பணியிடத்தை உறுதி செய்கிறது.

ஒரு உள் புகார்க் குழு (ICC) POSH சட்டம், 2013க்கு இணங்க அனைத்து புகார்களையும் ரகசியமாக விசாரிக்கிறது.

இக்கொள்கை துன்புறுத்தலைத் தெளிவாக வரையறுக்கிறது, அபராதங்களை பரிந்துரைக்கிறது, மற்றும் பழிவாங்கலுக்கு எதிரான பாதுகாப்பை உறுதி செய்கிறது.

கட்டாயப் பயிற்சி, விழிப்புணர்வு அமர்வுகள், மற்றும் காலமுறை தணிக்கைகள் அனைத்து செயல்பாடுகளிலும் பாலின உணர்திறன் மற்றும் பெண்கள் பாதுகாப்பை வலுப்படுத்துகின்றன.

E. சுற்றுச்சூழல் நிலைத்தன்மைக் கொள்கைகள்.

1. கழிவு மேலாண்மைக் கொள்கை / செயல்பாட்டுக் கழிவு மேலாண்மைக் கொள்கை (Policy on Waste Management / Policy on Management of Operational Waste).

கழிவு உற்பத்தியைக் குறைக்கிறது மற்றும் இந்திய மற்றும் சர்வதேச விதிமுறைகளின் கீழ் பிரித்தல், மறுசுழற்சி, மற்றும் சுற்றுச்சூழலுக்கு பாதுகாப்பான அகற்றல் நடைமுறைகளை ஊக்குவிக்கிறது[cite: 78].

நிலைத்தன்மை வாய்ந்த கழிவு மேலாண்மை மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பிற்கான NAEஇன் உறுதிப்பாட்டை இக்கொள்கை கோட்டுக் காட்டுகிறது.

கழிவு மூலத்திலேயே மக்கும், மக்காத, மற்றும் அபாயகரமான வகைகளாகப் பிரிக்கப்படுகிறது.

நிறுவனம் அனைத்து இந்தியக் கழிவு மேலாண்மை விதிமுறைகள் மற்றும் சர்வதேச மாநாடுகளை (பாசல் மற்றும் ஸ்டாக்ஹோம்) பின்பற்றுகிறது.

வழக்கமான கழிவு தணிக்கைகள், மறுசுழற்சி முயற்சிகள், மற்றும் பணியாளர் பயிற்சி ஆகியவை பொறுப்பான கழிவு கையாளுதலை ஊக்குவிக்கின்றன மற்றும் சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தைக் குறைக்கின்றன.

2. பாதுகாப்பு, சுற்றுச்சூழல், தரம், மற்றும் நிலைத்தன்மைக் கொள்கைகள் (Safety, Environment, Quality, and Sustainability Policies).

NAEஇன் ஒருங்கிணைந்த கொள்கைகள் பாதுகாப்பு, சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு, தயாரிப்புத் தரம், மற்றும் நிலையான நடைமுறைகளுக்கான அதன் உறுதிப்பாட்டை உறுதிப்படுத்துகின்றன.

பாதுகாப்புக் கொள்கை: வழக்கமான பயிற்சி, தணிக்கைகள், மற்றும் தடுப்பு நடவடிக்கைகள் மூலம் காயமில்லாத பணியிடத்திற்காக பாடுபடுகிறது.

சுற்றுச்சூழல் கொள்கை: பல்லுயிர் தன்மையைப் பாதுகாக்கிறது, இயற்கை வளங்களைப் பாதுகாக்கிறது, மற்றும் சுற்றுச்சூழல் சட்டங்களுடன் இணங்குவதை உறுதி செய்கிறது.

தரக் கொள்கை: தொடர்ச்சியான செயல்முறை மேம்பாடு மற்றும் பங்குதாரர் ஈடுபாடு மூலம் வாடிக்கையாளர் திருப்தியில் கவனம் செலுத்துகிறது.

நிலைத்தன்மைக் கொள்கை: நீண்ட கால சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூகப் பொறுப்பை ஊக்குவிக்கிறது, காடுகள் அழிப்பதைத் தடுக்கிறது, மற்றும் நிலையான விவசாயத்தை ஊக்குவிக்கிறது.

இயற்கை காப்புக் கொள்கை: எஸ்டேட்டுகளுக்குள் உள்ள வனவிலங்குகள் மற்றும் உள்ளூர் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளைப் பாதுகாக்கிறது.

மறு நடவு மற்றும் நடவுக் கொள்கை: மரபணு மாற்றப்பட்ட தாவரங்களைப் பயன்படுத்தாமல் அதிக மகசூல் தரும் கன்றுகளை மறுநடவு செய்ய ஊக்குவிக்கிறது.

பல்லுயிர் மற்றும் மண் பாதுகாப்பை ஊக்குவிக்கிறது.

F. தரம் & தொடர்ச்சியான மேம்பாட்டுக் கொள்கைகள்

[cite: 90]

1. தரக் கொள்கை (Quality Policy)

தொடர்ச்சியான செயல்முறை மேம்பாடு, தரங்களுடனான இணக்கம், மற்றும் பங்குதாரர் ஈடுபாடு மூலம் வாடிக்கையாளர் திருப்திக்கு உறுதியளிக்கிறது.

உள் கண்காணிப்பு மற்றும் தணிக்கைக் கொள்கை (Internal Monitoring & Audit Policy)

வழக்கமான தணிக்கைகள், திருத்த நடவடிக்கைகள், மற்றும் இணக்கத் தகவல்களை வெளிப்படையாக ஆவணப்படுத்துதல் மூலம் தொடர்ச்சியான மேம்பாட்டை ஆதரிக்கிறது[cite: 94].

இந்தச் சுருக்கங்கள் நியூ அம்பாடி எஸ்டேட்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் (NAE) ஆல் செயல்படுத்தப்படும் கொள்கைகளை முன்வைக்கின்றன.

முழுமையான மற்றும் விரிவான கொள்கை ஆவணங்கள் நியூ அம்பாடி எஸ்டேட்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் அலுவலகத்தில் பராமரிக்கப்படுகின்றன, மேலும் அனைத்து பங்குதாரர்களின் குறிப்பு மற்றும் இணக்கத்திற்காக நிறுவனத்தின் அறிவிப்பு பலகையில் பகிரங்கமாக காட்டப்படுகின்றன.